



MAHAVITARAN

Maharashtra State Electricity Dist.Co.Ltd
(A Govt. of Maharashtra Undertaking)
CIN : U40109MH2005SGC153645

HRD/O&M/F.No.24-25/

Maharashtra State Electricity Distribution Co.Ltd

Estrella Batteries Expansion Building,
Ground Floor, Plot No. 1, Dharavi Road
Matunga, Mumbai – 400 019.

Tel. No.: 022-24077441 Fax No. : 022-2402576

Website : www.mahadiscom.in

E-mail : cgmp@mahadiscom.in

ADMINISTRATIVE CIRCULAR NO. 590 DATE 18.09.2019

Sub : Revision of existing pay-scales prescribed for the various categories of posts whose minimum of existing pay-scales are up to and including Rs. 26,710/- per month & also prescribing the method of fixation of pay in the revised pay-scales, payment of arrears, etc.

The revision of existing pay-scales for various categories was due w.e.f. Dt.01.04.2018 and the issue regarding revision of pay-scales for the employees upto the rank of Additional Executive Engineers whose minimum pay-scale is Rs. 26,710/- and below was under consideration.

2. The MSEDCL Board of Directors vide **Resolution No. 1880 Dt. 11.09.2019** has accorded approval to revise the existing pay-scales mentioned in Col. no. 3 of the table which are in force under Administrative Circular No. 486 Dt. 30.06.2014 with the pay-scales mentioned in col. no. 4 with retrospective effect from Dt. 01.04.2018 thereof respectively.

Sr. No	Category of post	Existing Pay-scale as per Adm. Cir. No. 486 Dt. 30.06.2014	Revised Pay-scale w.e.f. Dt. 01.04.2018
1	2	3	4
1	Technician (LH / Jr. Tech.) / Peon and equivalent	10050-195-11025-235-13375-275-19700	25880-505-28405-610-34505-710-50835
2	Sr. Technician (ALM / Tech) / Daftary and equivalent	10535-235-11710-275-14460-370-23710	27130-610-30180-710-37280-955-61155
3	Technician-C (Artisan 'C') / Operator (Jr. Operator) / Principal Technician (LM / Sr. Tech) / Lower Division Clerk / Office Assistant and equivalent	11275-275-12650-370-16350-410-28240	29035-710-32585-955-42135-1060-72875
4	Technician-B (Artisan 'B') / Sr. Operator (Asstt. Operator) / Chief Technician / Driver and equivalent	11625-370-13475-410-17575-450-31975	29935-955-34710-1060-45310-1160-82430
5	Technician-A (Artisan 'A') / Principal Operator (Dy. Operator) / Upper Division Clerk and equivalent	11965-410-14015-450-18515-490-34195	30810-1060-36110-1160-47710-1265-88190
6	Assistant Accountant / Head Clerk and equivalent	13195-490-15645-640-22045-675-38920	33980-1265-40305-1650-56805-1740-100305
7	Assistant Security & Enforcement Officer (AVO) and equivalent	14140-650-17390-675-24140-710-39760	36415-1675-44790-1740-62190-1830-102450
8	Junior Engineer (Sub Engineer) and equivalent	14500-650-17750-675-24500-710-40120	37340-1675-45715-1740-63115-1830-103375
9	Line Construction Forman / Head Foreman and equivalent	16435-675-19810-710-26910-800-42110	42325-1740-51025-1830-69325-2060-108465
10	Dy. Manager (HR/F&A) and equivalent	17785-840-21985-885-44995	45800-2165-56625-2280-115905
11	Assistant Engineer (Jr. Engineer) and equivalent	19110-840-23310-885-46320	49210-2165-60035-2280-119315

12	Labour officer and equivalent	21365-840-25565-885-46805	55015-2165-65840-2280-120560
13	Deputy Executive Engineer (Assistant Engineer) and equivalent	24010-975-28885-1060-54325	61830-2515-74405-2730-139925
14	Manager (HR/F&A) and equivalent	24765-975-29640-1060-55080	63770-2515-76345-2730-141865
15	Senior Manager (HR) and equivalent	26465-1060-31765-1125-59890	68150-2730-81800-2900-154300
16	Additional Executive Engineer and equivalent	26710-1060-32010-1125-60135	68780-2730-82430-2900-154930

Note : 1) The term '**equivalent**' mentioned in Col. No. 2 in the above table, implies to all Officer's whose existing pay-scales are the same.

2) The Technical Employees falling under Pay Group –IV will get additional amount **Rs. 500/- (Rs. Five Hundred only)** per month in the form of "**Additional Allowance**" which will not part of Basic Pay. The additional allowance is payable to employee during leave period. (**Pay Code -246**)

3. The details, regarding method of fixation of pay in the revised pay-scales, payment of arrears etc. are embodied in the **ANNEXURE - 'A'** and **ANNEXURE "C-1 to C-16"** enclosed to this Administrative Circular.

4. Further, the payment of arrears accruing w.e.f. Dt. 01.04.2018 to 30.09.2019 shall be paid in **Three (03) Installments** in the following manner:

a) **First Installment:** The first installment of arrears for the period from Dt. 01.04.2018 to 30.09.2018 shall be paid in November 2019.

b) **Second & Third Installments:** The Second installment of arrears for the period from Dt. 01.10.2018 to 31.03.2019 and Third installment of arrears for the period from Dt. 01.04.2019 to 30.09.2019 shall be paid to the employees within next 18 months period depending on cash flow position.

5. The Chairman & Managing Director in consultation with Director (Finance) and Director (HR) are delegated powers to interpret any of the provisions/ clauses and to extend coverage wherever necessary and to issue clarification thereof.

6. All Drawing and Disbursing Officers are requested to take immediate steps to fix the pay of the employees / officers in the revised pay-scales and the effect of the revised pay-scales shall be given in the month of **OCTOBER 2019**. Further, action to work out arrears and audit scrutiny (before payment) should be taken immediately so as to send the requirement of funds to the Assistant General Manager (F&A), W.M. Section, HSBC Bank Bldg., Mumbai for disbursement of arrears.

7. All Drawing and Disbursing Officers are also requested to display this Administrative Circular on the Notice Board to enable the employees to exercise the option as stated in **para- 'J' of ANNEXURE- A** enclosed with this Administrative Circular.

8. The GoM's Resolutions related to HRA & CLA (**ANNEXURE - 'F'**) and Dearness Allowance (**ANNEXURE - 'D & E'**) are enclosed with this Administrative Circular.

9. This Administrative Circular is available on e-Library.

Encl. : ANNEXURE - 'A'
ANNEXURE - 'B'
ANNEXURE –'C-1' to 'C-16'
ANNEXURE –'D, E & F'


(Chandrashekhar Yerme)
Executive Director (HR)

ANNEXURE -'A'

To Administrative Circular No. 590 Dated 18.09.2019

(A) COVERAGE, SCOPE AND APPLICABILITY OF REVISED PAY-SCALES AND PROVISIONS THEREOF:

- (I) The revision of pay-scales as shown under para- 2 of this Administrative Circular and provisions thereof which shall come into force w.e.f. Dt. 01.04.2018 and shall be applicable to all Technical and Non-Technical employees / officers (*Regular, Permanent, Temporary and Supernumerary employees / officers*) whose minimum existing pay-scale is Rs. 26,710/- p.m. and below. In this revision of pay-scales, some of the employees or categories of employee / officers have been included only for the purpose of granting benefits of revision of pay-scales, etc., though they are not covered under the definition of 'Workman' under Section 2(s) of the Industrial Disputes Act 1947, and this shall not be construed as an admission or precedent in any other contest or cases.
- (II) All employees working on work charged establishment in MSEDCL and drawing pay in the existing pay-scales mentioned in col. no. 3 of the table under para-2 of this Administrative Circular are also covered.
- (III) All employees / officers drawing pay in any of the pay-scales mentioned in col. no. 3 of the table under para-2 of this Administrative Circular and who were / are on deputation or on foreign service as on 01.04.2018 and were / are drawing company's pay-scales, are also covered.
- (IV) All workers on the "Nominal Muster Roll" in MSEDCL shall be eligible for graded monetary benefit as shown in para- (N) herein.

(B) FIXATION OF INITIAL PAY IN THE REVISED PAY-SCALES W.E.F. 01.04.2018:

The initial Basic Pay of an employee/officer appointed or promoted prior to 01.04.2018 shall be fixed in the revised pay-scale of the post held by him on officiating or permanent or temporary basis or in the revised scale corresponding to the higher pay-scale or grade allowed to him as personal due to grant of the benefit of the G.O. No. 74(P) Dt. 30.04.1974 read with Head Office Order No. GAD/E-VII/STF/Gen/A/232/9203 Dt. 27.02.1975 or destagnation mentioned under the G.O.No.111 (P) Dt. 13.05.1982, in the following manner:-

An amount equivalent to **32.50% (Thirty Two & Point Fifty percent)** of pre-revised Basic Pay, as on Dt. 31.03.2018 and **125% (One Hundred & Twenty-Five percent)** of Dearness Allowance on pre-revised Basic Pay, as on Dt. 31.03.2018 shall be added to the pre-revised Basic Pay as on Dt. 31.03.2018 and then the Basic Pay in the revised scale shall be fixed as follows:

- (I) If the sum total of the above is less than that of minimum of the revised pay-scale, the Basic Pay shall be fixed at the minimum of the revised pay-scale.
- (II) If the sum total is a stage in the revised pay-scale, the Basic Pay shall be fixed at that stage.
- (III) If the sum total is not a stage in the revised pay-scale, the Basic Pay shall be fixed at the next higher stage in the revised pay-scale.
- (IV) If the sum total is more than the maximum of revised pay-scale, the Basic Pay shall be fixed at the maximum of revised pay-scale.

- (V) If an employee draws less pay on Dt. 01.04.2018 in the revised pay-scale in the promoted post / higher scale due to grant of G. O. No. 74 (P) / 111(P), than the pay he would have drawn on 01.04.2018 in the lower post / scale in the revised pay-scale, his pay is to be fixed in the lower post / scale in the revised pay-scale in the first instance and thereafter at the next immediate stage in the higher post / pay-scale as on Dt. 01.04.2018 as per S.R.29(a). His / her future increments may be drawn as per normal rule by applying the provision as S.R.32 (b), if such re-fixation of pay is to his / her advantage.

Note : Ready Reckoner showing the fitment stages in the revised pay-scale have been shown as in the **Annexure- "C-1 to C-16"**.

(C) FIXATION OF PAY AS ON DT. 01.04.2018; WHEN THE NORMAL DATE OF INCREMENT IS ALSO DT. 01.04.2018:

In case of employees / officers whose normal date of increment in also 1st April 2018. The initial pay shall be fixed in the revised pay-scale mentioned in para-(B) above on the basis of Basic Pay drawn by him in the existing pay-scale as on Dt. 31.03.2018 and then the increment should be allowed on 1st April 2018 in the revised pay-scale.

(D) FIXATION OF PAY OF AN EMPLOYEE / OFFICER APPOINTED OR PROMOTED TO A HIGHER POST ON OR AFTER DT. 01.04.2018:

In case of a departmental employee / officer appointed by way of Direct Recruitment or Promoted to a higher post on or after Dt. 01.04.2018, the pay in the revised pay-scale should be fixed with reference to the lower post held by him prior to appointment / promotion and then the pay fixed in the revised pay-scale of the higher post as provided under normal regulations. This will also be applicable to an employee / officer, who has been granted the benefit of the next higher pay-scale or grade under the provision of G.O. No. 74(P) Dt. 30.04.1974 read with Head Office Order No. GAD / E-VII / STF / Gen / A / 232/ 9203 Dt. 27.02.1975 or of destagnation measures under the G.O. No.111 (P) Dt. 13.05.1982.

(E) FIXATION OF PAY OF AN EMPLOYEE / OFFICER OFFICIATING IN A HIGHER POST BUT REVERTED THEREAFTER AND SUBSEQUENTLY RE-PROMOTED:

In the case of an employee / officer officiating in a higher post on Dt. 01.04.2018, but reverted thereafter and subsequently re-promoted, if his pay in the revised pay-scale of the higher post under Regulation No. 29(a) of MSEDCL, Employees' Service Regulations-2005 works out to less than the pay in the revised pay-scale of the higher post immediately prior to reversion, he should be allowed on the date of re-promotion the same pay instead of the pay strictly admissible under Regulation No. 29(a) of MSEDCL Employees' Service Regulations-2005.

(F) FIXATION OF PAY OF AN EMPLOYEE / OFFICER PLACED UNDER SUSPENSION:

An employee / officer who have been placed under suspension before Dt. 01.04.2018 will continue to draw Subsistence Allowance as admissible to him / her under existing normal rules and his/her pay would not be fixed in the revised pay-scale till he/she is reinstated in the Company's service.

(G) DATE OF NEXT INCREMENT IN THE REVISED PAY-SCALE:

- (I) The next increment of an employee / officer, whose pay is fixed in the revised pay-scale in accordance with the provisions of para-(B) above, shall be granted on the date he would have drawn his increment, had he continued in the existing pay-scale.

Provided that, in cases where the employee / officer reached the maximum of the existing pay-scale prior to Dt. 31.03.2018, the next increment in the revised pay-scale shall be allowed on 1st April 2018.

Provided further that, in cases where the employee / officer reached the maximum of the existing pay-scale during the period from Dt. 01.04.2013 to 31.03.2018, the next increment in the revised pay-scale shall be granted on completion of 12 months service (for the purpose of full

incremental period), counting from the date on which he reached the maximum of the existing pay-scale.

Provided also that, in cases other than those covered by the preceding proviso, the next increment of the employee whose pay is fixed on the 1st day of April 2018 at the same stage as the one fixed for another employee junior to him in the same cadre and drawing pay at lower stage in the existing pay-scale, shall be granted on the same date as admissible to his junior, if the date of increment of the junior happens to be earlier.

- (II) Whereas a result of departmental enquiry, an employee / officer is / was awarded punishment of withholding of increment(s) with or without cumulative effect, as the case may be, he shall cease to draw the increment(s) in the revised pay-scale, for the period for which it is / was withheld as a result of disciplinary action.

(H) PROTECTING THE PAY OF AN EMPLOYEE / OFFICER:

In cases, where a senior employee / officer promoted to a higher post before 1st April 2018, draws less pay in the revised pay-scale than his junior who is promoted to the higher post on or after 1st day of April 2018, the pay of the senior employee / officer should be stepped up to an amount equal to the pay as fixed for his junior in that higher post with effect from the date of promotion of the junior employee / officer, subject to the fulfillment of the following conditions, viz:-

- (a) Both the junior and the senior employee / officer should belong to the same cadre and the posts in which they have been promoted should be identical in that cadre.
- (b) The pre-revised and revised pay-scales of the lower and higher posts in which they are entitled to draw pay shall be identical; and
- (c) The anomaly should be a direct result of the application of the revision of pay-scale. If, even in the lower post, the junior was drawing more pay in the pre-revised pay-scale than the senior by virtue of any advance increments granted to him or any such reason, provisions of this clause will not be applicable to step up the pay of the senior employee / officer.
- (d) This shall also be applicable to the cases of employee / officers who have been granted benefit of next higher pay-scale / grade under the provision of G.O.74 (P) Dt. 30.04.1974 or G.O.111 (P) Dt. 13.05.1982.
- (e) Such employee / officer will be entitled to the next increment on completion of his required qualifying service w.e.f. the date of re-fixation of pay.

(I) FIXATION OF PAY OF THE NEW ENTRANTS APPOINTEED ON OR AFTER Dt. 01.04.2018:

An employee/officer recruited by way of direct recruitment on or after Dt. 01.04.2018 to any post mentioned in para-2 of this Administrative Circular, shall be eligible to draw the minimum pay in the revised pay-scale only w.e.f. the date of his joining the said post.

(J) OPTION FOR RETAINING THE EXISTING PAY-SCALE:

If any employee / officer is of the opinion, that, he is not benefited by the above revision of pay - scales and fixation of pay w.e.f. Dt. 01.04.2018 in the revised pay-scale, he may at his option, retain his pay in the present pay- scale until the date on which he may earn his next increment or any subsequent increment in the pay-scale, or until he vacates his post or ceases to draw pay in the existing pay-scale. The option once exercised shall be final. Those who do not exercise the option in the Form appended hereto as Annexure- 'B', on or before Dt. 30.11.2019 shall be deemed to have elected to draw pay in the revised pay-scale w.e.f. Dt. 01.04.2018.

In the cases referred to above, the pay of the employee / officer from the later date mentioned in his Option in the revised pay-scale shall be fixed in accordance with para-(B) above, except that the Basic

Pay in the existing pay-scale (Pre-revised) to be taken into account for calculation of "Sum Total" for fixation of pay will be the Basis Pay as on the said later date.

(K) DEARNESS ALLOWANCE PAYABLE W.E.F. DT. 01.04.2018:

The Dearness Allowance shall continue to be paid w.e.f. Dt. 01.04.2018 on the revised Basic Pay in accordance with the Maharashtra State Government decision notified from time to time. Accordingly, the rates of Dearness Allowance payable on revised Basic Pay shall be as under:

Period	Rate of DA	Govt. Resolution No. & Date	Annexure (Encl.)
01 APR 18	7%	मभवा-२०१९/प्र.क्र.२/सेवा-९ दिनांक ०१.०२.२०१९	D
01 JUL 18	9%		
01 JAN 19	12%	मभवा-२०१९/प्र.क्र.१३/सेवा-९ दिनांक ०८.०७.२०१९	E

Further, the policy in respect of Dearness Allowance shall generally be in tune with that adopted by the Government of Maharashtra. However, the Company shall take independent decision in the matter on each occasion regarding release of installment of Dearness Allowance to its employee.

(L) RECOVERY OF RENT FROM THE EMPLOYEES/OFFICERS OCCUPYING THE COMPANY'S QUARTERS OR FLATS ON LEAVE AND LICENCE AT VARIOUS PLACES:

Recovery of quarter rent shall be made as per the prevailing rules.

(M) ENTITLEMENT TO TRAVEL BY FIRST CLASS:

The minimum of the Pay-Scale / Basic Pay (wherever applicable) and the entitlement of class by rail of the officers / employee as mentioned in Regulation No. 64-A and note below Service Regulation 64-A, 64-C, 65, 66(1), 66(2), 67-A and note below 67-A of MSEDCL Employees' Service Regulation-2005 shall stand suitably modified / revised to the corresponding Basic Pay in the revised pay-scales w.e.f. Dt. 01.10.2019.

(N) ADMISSIBILITY OF CONSOLIDATED MINIMUM WAGE TO WORKERS ENGAGED ON NOMINAL MUSTER ROLL

Under the provisions of General Order 81(P), Dt. 19.01.1977, the Workers on "Nominal Muster Roll" who have rendered five years or more continuous service on "Nominal Muster Roll" on any date on or after Dt. 31.03.1976, is held eligible for the consolidated wages on the basis of the minimum Basic Pay of the lowest category in Pay Group IV post. The consolidated minimum wage in respect of NMR workers covered under the graded monetary benefit scheme and who have been appointed before Dt. 29.01.1990 shall, therefore, be worked out on the minimum of Basic Pay of Technician (LH / Jr. Technician) in the revised pay-scale.

(O) PAYMENT OF ARREARS

- The payment of arrears accruing due to revision of pay-scales shall be paid in **Three (03) Installments** as per the instruction given under para-4 of this Administrative Circular.
- The cases of payment of House Building Advance and payment towards Leave Travel Concession, Charge Allowance [Special Pay for additional charge under Regulation No. 36 and Regulation No. 9(26) of MSEDCL Employees' Service Regulation-2005], Travelling Allowance, Daily Allowance, Overtime, Bonus and other similar incidental benefits shall not be re-opened. No arrears on these

accounts in respect of the period from Dt. 01.04.2018 till date of issue of this Administrative Circular shall be payable.

- c) The arrears on account of revision of pay-scales should be drawn in the office where employee is presently working irrespective of the fact whether he had worked in that office or some other office / offices in the past.

(P) PAYMENT OF H.R.A. AND C.L.A.:

Although the existing pay scales of the employees are revised w.e.f. 01/04/2018, the H.R.A. & C.L.A shall be payable from time to time as per the decision of Govt. of Maharashtra on the subject communicated vide घभाभ -२०१९/प्र.क्र.२/सेवा-५ दिनांक ०५.०२.२०१९. (Encl. as Annexure-'F').

(Q) ANCILLARY:

- (i) The provisions in the various Service Regulations, General Orders, like G.O. No. 14(P), 26(P), 65(P), 68(P), 89(P), 90(P), 93(P) etc. wherein various entitlements/conditions are based on pay-scales / Basic Pay shall have stood suitably revised corresponding to the revised pay-scales.
- (ii) In the case of staff on deputations to the Company i.e. MSEDCL, the revision of pay-scales under this Administrative Circular will not have automatic effect in the revision of their pay-scales. The Company may decide to refer such cases back to the Cadre Controlling Authority (Parent Department) of such staff on deputation and take appropriate decision.
- (iii) The employees/officers fulfilling all the relevant conditions but who have expired/retired/resigned/terminated after Dt. 01.04.2018 shall also be entitled to the benefits under this Administrative Circular till their date of death/retirement/resignations/termination as the case may be.

Two handwritten signatures in black ink, one on the left and one on the right, positioned below the asterisks.

ANNEXURE – 'B'

To Administrative Circular No. 590 Dated 18.09.2019**FORM OF OPTION**
(See para –'J')

(i) I _____ hereby elect the revised pay-scale with effect from Dt. 01.04.2018.

(ii) I _____ hereby elect to continue on the existing scale of pay of my Temporary / Permanent / Officiating and Supernumerary post mentioned below until

- The date of my next increment.
- The date of my subsequent increment raising my pay to Rs. _____.
- I vacant the post or cease to draw pay in the existing scale Rs. _____.

Date : _____

Station / Place : _____

Signature: _____

Name : _____

Designation: _____

Office in which employed: _____

**(to be scored out, if not applicable)*

To be forwarded on or before Dt. 30.11.2019 to :

Head of Division / Circle / Zone / Regional Office in field

OR

Chief General Manager (HR) / Chief General Manager (T/E) in Corporate Office

ANNEXURE – 'C-1' TO ADM. CIR. NO. 590 DATE 18.09.2019

TECHNICIAN (Jr. TECHNICIAN)/PEON/CLEANER AND EQUIVALENT

		EXISTING PAY SCALE		REVISED PAY SCALE	
		10050-195-11025-235-13375-275-19700		25880-505-28405-610-34505-710-50835	
Sr. No.	STAGES (OLD)	DA COMPONENT 125% OF COL NO.2	32.50 % OF COL NO 2	TOTAL OF COL NO 2,3 AND 4	FITMENT IN NEW SCALE
1	2	3	4	5	6
1	10050	12563	3266	25879	25880
2	10245	12806	3330	26381	26385
3	10440	13050	3393	26883	26890
4	10635	13294	3456	27385	27395
5	10830	13538	3520	27887	27900
6	11025	13781	3583	28389	28405
7	11260	14075	3660	28995	29015
8	11495	14369	3736	29600	29625
9	11730	14663	3812	30205	30235
10	11965	14956	3889	30810	30845
11	12200	15250	3965	31415	31455
12	12435	15544	4041	32020	32065
13	12670	15838	4118	32625	32675
14	12905	16131	4194	33230	33285
15	13140	16425	4271	33836	33895
16	13375	16719	4347	34441	34505
17	13650	17063	4436	35149	35215
18	13925	17406	4526	35857	35925
19	14200	17750	4615	36565	36635
20	14475	18094	4704	37273	37345
21	14750	18438	4794	37981	38055
22	15025	18781	4883	38689	38765
23	15300	19125	4973	39398	39475
24	15575	19469	5062	40106	40185
25	15850	19813	5151	40814	40895
26	16125	20156	5241	41522	41605
27	16400	20500	5330	42230	42315
28	16675	20844	5419	42938	43025
29	16950	21188	5509	43646	43735
30	17225	21531	5598	44354	44445
31	17500	21875	5688	45063	45155
32	17775	22219	5777	45771	45865
33	18050	22563	5866	46479	46575
34	18325	22906	5956	47187	47285
35	18600	23250	6045	47895	47995
36	18875	23594	6134	48603	48705
37	19150	23938	6224	49311	49415
38	19425	24281	6313	50019	50125
39	19700	24625	6403	50728	50835



ANNEXURE – 'C-2' TO ADM. CIR. NO. 590 DATE 18.09.2019

SR.TECHNICIAN (ALM)/DAFTARY AND EQUIVALENT

Sr. No.	STAGES (OLD)	EXISTING PAY SCALE		REVISED PAY SCALE	
		10535-235-11710-275-14460-370-23710	32.50 % OF COL NO 2	27130-610-30180-710-37280-955-61155	FITMENT IN NEW SCALE
1	2	3	4	5	6
1	10535	13169	3424	27128	27130
2	10770	13463	3500	27733	27740
3	11005	13756	3577	28338	28350
4	11240	14050	3653	28943	28960
5	11475	14344	3729	29548	29570
6	11710	14638	3806	30153	30180
7	11985	14981	3895	30861	30890
8	12260	15325	3985	31570	31600
9	12535	15669	4074	32278	32310
10	12810	16013	4163	32986	33020
11	13085	16356	4253	33694	33730
12	13360	16700	4342	34402	34440
13	13635	17044	4431	35110	35150
14	13910	17388	4521	35818	35860
15	14185	17731	4610	36526	36570
16	14460	18075	4700	37235	37280
17	14830	18538	4820	38187	38235
18	15200	19000	4940	39140	39190
19	15570	19463	5060	40093	40145
20	15940	19925	5181	41046	41100
21	16310	20388	5301	41998	42055
22	16680	20850	5421	42951	43010
23	17050	21313	5541	43904	43965
24	17420	21775	5662	44857	44920
25	17790	22238	5782	45809	45875
26	18160	22700	5902	46762	46830
27	18530	23163	6022	47715	47785
28	18900	23625	6143	48668	48740
29	19270	24088	6263	49620	49695
30	19640	24550	6383	50573	50650
31	20010	25013	6503	51526	51605
32	20380	25475	6624	52479	52560
33	20750	25938	6744	53431	53515
34	21120	26400	6864	54384	54470
35	21490	26863	6984	55337	55425
36	21860	27325	7105	56290	56380
37	22230	27788	7225	57242	57335
38	22600	28250	7345	58195	58290
39	22970	28713	7465	59148	59245
40	23340	29175	7586	60101	60200
41	23710	29638	7706	61053	61155

[Handwritten signatures]

ANNEXURE – 'C-3' TO ADM. CIR. NO. 590 DATE 18.09.2019					
PRIN. TECHNICIAN/LINEMAN/ARTISAN 'C'/L.D.C AND EQUIVALENT					
		EXISTING PAY SCALE		REVISED PAY SCALE	
		11275-275-12650-370-16350-410-28240		29035-710-32585-955-42135-1060-72875	
Sr. No.	STAGES (OLD)	DA COMPONENT 125% OF COL NO.2	32.50 % OF COL NO 2	TOTAL OF COL NO 2,3 AND 4	FITMENT IN NEW SCALE
1	2	3	4	5	6
1	11275	14094	3664	29033	29035
2	11550	14438	3754	29741	29745
3	11825	14781	3843	30449	30455
4	12100	15125	3933	31158	31165
5	12375	15469	4022	31866	31875
6	12650	15813	4111	32574	32585
7	13020	16275	4232	33527	33540
8	13390	16738	4352	34479	34495
9	13760	17200	4472	35432	35450
10	14130	17663	4592	36385	36405
11	14500	18125	4713	37338	37360
12	14870	18588	4833	38290	38315
13	15240	19050	4953	39243	39270
14	15610	19513	5073	40196	40225
15	15980	19975	5194	41149	41180
16	16350	20438	5314	42101	42135
17	16760	20950	5447	43157	43195
18	17170	21463	5580	44213	44255
19	17580	21975	5714	45269	45315
20	17990	22488	5847	46324	46375
21	18400	23000	5980	47380	47435
22	18810	23513	6113	48436	48495
23	19220	24025	6247	49492	49555
24	19630	24538	6380	50547	50615
25	20040	25050	6513	51603	51675
26	20450	25563	6646	52659	52735
27	20860	26075	6780	53715	53795
28	21270	26588	6913	54770	54855
29	21680	27100	7046	55826	55915
30	22090	27613	7179	56882	56975
31	22500	28125	7313	57938	58035
32	22910	28638	7446	58993	59095
33	23320	29150	7579	60049	60155
34	23730	29663	7712	61105	61215
35	24140	30175	7846	62161	62275
36	24550	30688	7979	63216	63335
37	24960	31200	8112	64272	64395
38	25370	31713	8245	65328	65455
39	25780	32225	8379	66384	66515
40	26190	32738	8512	67439	67575
41	26600	33250	8645	68495	68635
42	27010	33763	8778	69551	69695
43	27420	34275	8912	70607	70755
44	27830	34788	9045	71662	71815
45	28240	35300	9178	72718	72875

[Handwritten signature]

ANNEXURE – 'C-4' TO ADM. CIR. NO. 590 DATE 18.09.2019

ARTISAN 'B' / LINE INSPECTOR/ DRIVER AND EQUIVALENT

Sr. No.	STAGES (OLD)	EXISTING PAY SCALE		REVISED PAY SCALE	
		11625-370-13475-410-17575-450-31975	32.50 % OF COL NO 2	29935-955-34710-1060-45310-1160-82430	TOTAL OF COL NO 2,3 AND 4
1	2	3	4	5	6
1	11625	14531	3778	29934	29935
2	11995	14994	3898	30887	30890
3	12365	15456	4019	31840	31845
4	12735	15919	4139	32793	32800
5	13105	16381	4259	33745	33755
6	13475	16844	4379	34698	34710
7	13885	17356	4513	35754	35770
8	14295	17869	4646	36810	36830
9	14705	18381	4779	37865	37890
10	15115	18894	4912	38921	38950
11	15525	19406	5046	39977	40010
12	15935	19919	5179	41033	41070
13	16345	20431	5312	42088	42130
14	16755	20944	5445	43144	43190
15	17165	21456	5579	44200	44250
16	17575	21969	5712	45256	45310
17	18025	22531	5858	46414	46470
18	18475	23094	6004	47573	47630
19	18925	23656	6151	48732	48790
20	19375	24219	6297	49891	49950
21	19825	24781	6443	51049	51110
22	20275	25344	6589	52208	52270
23	20725	25906	6736	53367	53430
24	21175	26469	6882	54526	54590
25	21625	27031	7028	55684	55750
26	22075	27594	7174	56843	56910
27	22525	28156	7321	58002	58070
28	22975	28719	7467	59161	59230
29	23425	29281	7613	60319	60390
30	23875	29844	7759	61478	61550
31	24325	30406	7906	62637	62710
32	24775	30969	8052	63796	63870
33	25225	31531	8198	64954	65030
34	25675	32094	8344	66113	66190
35	26125	32656	8491	67272	67350
36	26575	33219	8637	68431	68510
37	27025	33781	8783	69589	69670
38	27475	34344	8929	70748	70830
39	27925	34906	9076	71907	71990
40	28375	35469	9222	73066	73150
41	28825	36031	9368	74224	74310
42	29275	36594	9514	75383	75470
43	29725	37156	9661	76542	76630
44	30175	37719	9807	77701	77790
45	30625	38281	9953	78859	78950
46	31075	38844	10099	80018	80110
47	31525	39406	10246	81177	81270
48	31975	39969	10392	82336	82430

514. 8

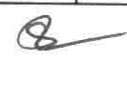
ANNEXURE – 'C-5' TO ADM. CIR. NO. 590 DATE 18.09.2019

ARTISAN 'A'/ LINE FOREMAN/ U.D.C./ JR.SECURITY OFFICER/ VIGILANCE OFFICER

Sr. No.	STAGES (OLD)	EXISTING PAY SCALE		REVISED PAY SCALE	
		11965-410-14015-450-18515-490-34195	32.50 % OF COL NO 2	30810-1060-36110-1160-47710-1265-88190	TOTAL OF COL NO 2,3 AND 4
1	2	3	4	5	6
1	11965	14956	3889	30810	30810
2	12375	15469	4022	31866	31870
3	12785	15981	4155	32921	32930
4	13195	16494	4288	33977	33990
5	13605	17006	4422	35033	35050
6	14015	17519	4555	36089	36110
7	14465	18081	4701	37247	37270
8	14915	18644	4847	38406	38430
9	15365	19206	4994	39565	39590
10	15815	19769	5140	40724	40750
11	16265	20331	5286	41882	41910
12	16715	20894	5432	43041	43070
13	17165	21456	5579	44200	44230
14	17615	22019	5725	45359	45390
15	18065	22581	5871	46517	46550
16	18515	23144	6017	47676	47710
17	19005	23756	6177	48938	48975
18	19495	24369	6336	50200	50240
19	19985	24981	6495	51461	51505
20	20475	25594	6654	52723	52770
21	20965	26206	6814	53985	54035
22	21455	26819	6973	55247	55300
23	21945	27431	7132	56508	56565
24	22435	28044	7291	57770	57830
25	22925	28656	7451	59032	59095
26	23415	29269	7610	60294	60360
27	23905	29881	7769	61555	61625
28	24395	30494	7928	62817	62890
29	24885	31106	8088	64079	64155
30	25375	31719	8247	65341	65420
31	25865	32331	8406	66602	66685
32	26355	32944	8565	67864	67950
33	26845	33556	8725	69126	69215
34	27335	34169	8884	70388	70480
35	27825	34781	9043	71649	71745
36	28315	35394	9202	72911	73010
37	28805	36006	9362	74173	74275
38	29295	36619	9521	75435	75540
39	29785	37231	9680	76696	76805
40	30275	37844	9839	77958	78070
41	30765	38456	9999	79220	79335
42	31255	39069	10158	80482	80600
43	31745	39681	10317	81743	81865
44	32235	40294	10476	83005	83130
45	32725	40906	10636	84267	84395
46	33215	41519	10795	85529	85660
47	33705	42131	10954	86790	86925
48	34195	42744	11113	88052	88190

518 @

ANNEXURE – 'C-6' TO ADM. CIR. NO. 590 DATE 18.09.2019					
ASSTT.ACCTT. /HEAD CLERK AND EQUIVALENT					
		EXISTING PAY SCALE		REVISED PAY SCALE	
		13195-490-15645-640-22045-675-38920		33980-1265-40305-1650-56805-1740-100305	
Sr. No.	STAGES (OLD)	DA COMPONENT 125% OF COL NO.2	32.50 % OF COL NO 2	TOTAL OF COL NO 2,3 AND 4	FITMENT IN NEW SCALE
1	2	3	4	5	6
1	13195	16494	4288	33977	33980
2	13685	17106	4448	35239	35245
3	14175	17719	4607	36501	36510
4	14665	18331	4766	37762	37775
5	15155	18944	4925	39024	39040
6	15645	19556	5085	40286	40305
7	16285	20356	5293	41934	41955
8	16925	21156	5501	43582	43605
9	17565	21956	5709	45230	45255
10	18205	22756	5917	46878	46905
11	18845	23556	6125	48526	48555
12	19485	24356	6333	50174	50205
13	20125	25156	6541	51822	51855
14	20765	25956	6749	53470	53505
15	21405	26756	6957	55118	55155
16	22045	27556	7165	56766	56805
17	22720	28400	7384	58504	58545
18	23395	29244	7603	60242	60285
19	24070	30088	7823	61980	62025
20	24745	30931	8042	63718	63765
21	25420	31775	8262	65457	65505
22	26095	32619	8481	67195	67245
23	26770	33463	8700	68933	68985
24	27445	34306	8920	70671	70725
25	28120	35150	9139	72409	72465
26	28795	35994	9358	74147	74205
27	29470	36838	9578	75885	75945
28	30145	37681	9797	77623	77685
29	30820	38525	10017	79362	79425
30	31495	39369	10236	81100	81165
31	32170	40213	10455	82838	82905
32	32845	41056	10675	84576	84645
33	33520	41900	10894	86314	86385
34	34195	42744	11113	88052	88125
35	34870	43588	11333	89790	89865
36	35545	44431	11552	91528	91605
37	36220	45275	11772	93267	93345
38	36895	46119	11991	95005	95085
39	37570	46963	12210	96743	96825
40	38245	47806	12430	98481	98565
41	38920	48650	12649	100219	100305

ANNEXURE – 'C-7' TO ADM. CIR. NO. 590 DATE 18.09.2019					
ASSTT.VIGILANCE OFFICER/ ASSTT.SECURITY OFFICER AND EQUIVALENT					
		EXISTING PAY SCALE		REVISED PAY SCALE	
		14140-650-17390-675-24140-710-39760		36415-1675-44790-1740-62190-1830-102450	
Sr. No.	STAGES (OLD)	DA COMPONENT 125% OF COL NO.2	32.50 % OF COL NO 2	TOTAL OF COL NO 2,3 AND 4	FITMENT IN NEW SCALE
1	2	3	4	5	6
1	14140	17675	4596	36411	36415
2	14790	18488	4807	38084	38090
3	15440	19300	5018	39758	39765
4	16090	20113	5229	41432	41440
5	16740	20925	5441	43106	43115
6	17390	21738	5652	44779	44790
7	18065	22581	5871	46517	46530
8	18740	23425	6091	48256	48270
9	19415	24269	6310	49994	50010
10	20090	25113	6529	51732	51750
11	20765	25956	6749	53470	53490
12	21440	26800	6968	55208	55230
13	22115	27644	7187	56946	56970
14	22790	28488	7407	58684	58710
15	23465	29331	7626	60422	60450
16	24140	30175	7846	62161	62190
17	24850	31063	8076	63989	64020
18	25560	31950	8307	65817	65850
19	26270	32838	8538	67645	67680
20	26980	33725	8769	69474	69510
21	27690	34613	8999	71302	71340
22	28400	35500	9230	73130	73170
23	29110	36388	9461	74958	75000
24	29820	37275	9692	76787	76830
25	30530	38163	9922	78615	78660
26	31240	39050	10153	80443	80490
27	31950	39938	10384	82271	82320
28	32660	40825	10615	84100	84150
29	33370	41713	10845	85928	85980
30	34080	42600	11076	87756	87810
31	34790	43488	11307	89584	89640
32	35500	44375	11538	91413	91470
33	36210	45263	11768	93241	93300
34	36920	46150	11999	95069	95130
35	37630	47038	12230	96897	96960
36	38340	47925	12461	98726	98790
37	39050	48813	12691	100554	100620
38	39760	49700	12922	102382	102450




ANNEXURE – 'C-8' TO ADM. CIR. NO. 590 DATE 18.09.2019					
Jr.Eng(Sub.Eng) AND EQUIVALENT					
		EXISTING PAY SCALE		REVISED PAY SCALE	
		14500-650-17750-675-24500-710-40120		37340-1675-45715-1740-63115-1830-103375	
Sr. No.	STAGES (OLD)	DA COMPONENT 125% OF COL NO.2	32.50 % OF COL NO 2	TOTAL OF COL NO 2,3 AND 4	FITMENT IN NEW SCALE
1	2	3	4	5	6
1	14500	18125	4713	37338	37340
2	15150	18938	4924	39011	39015
3	15800	19750	5135	40685	40690
4	16450	20563	5346	42359	42365
5	17100	21375	5558	44033	44040
6	17750	22188	5769	45706	45715
7	18425	23031	5988	47444	47455
8	19100	23875	6208	49183	49195
9	19775	24719	6427	50921	50935
10	20450	25563	6646	52659	52675
11	21125	26406	6866	54397	54415
12	21800	27250	7085	56135	56155
13	22475	28094	7304	57873	57895
14	23150	28938	7524	59611	59635
15	23825	29781	7743	61349	61375
16	24500	30625	7963	63088	63115
17	25210	31513	8193	64916	64945
18	25920	32400	8424	66744	66775
19	26630	33288	8655	68572	68605
20	27340	34175	8886	70401	70435
21	28050	35063	9116	72229	72265
22	28760	35950	9347	74057	74095
23	29470	36838	9578	75885	75925
24	30180	37725	9809	77714	77755
25	30890	38613	10039	79542	79585
26	31600	39500	10270	81370	81415
27	32310	40388	10501	83198	83245
28	33020	41275	10732	85027	85075
29	33730	42163	10962	86855	86905
30	34440	43050	11193	88683	88735
31	35150	43938	11424	90511	90565
32	35860	44825	11655	92340	92395
33	36570	45713	11885	94168	94225
34	37280	46600	12116	95996	96055
35	37990	47488	12347	97824	97885
36	38700	48375	12578	99653	99715
37	39410	49263	12808	101481	101545
38	40120	50150	13039	103309	103375




17/24



ANNEXURE – 'C-9' TO ADM. CIR. NO. 590 DATE 18.09.2019

L.C.F/ HEAD FOREMAN AND EQUIVALENT

Sr. No.	STAGES (OLD)	EXISTING PAY SCALE 16435-675-19810-710-26910-800-42110		REVISED PAY SCALE 42325-1740-51025-1830-69325-2060-108465	
		DA COMPONENT 125% OF COL NO.2	32.50 % OF COL NO 2	TOTAL OF COL NO 2,3 AND 4	FITMENT IN NEW SCALE
1	2	3	4	5	6
1	16435	20544	5341	42320	42325
2	17110	21388	5561	44058	44065
3	17785	22231	5780	45796	45805
4	18460	23075	6000	47535	47545
5	19135	23919	6219	49273	49285
6	19810	24763	6438	51011	51025
7	20520	25650	6669	52839	52855
8	21230	26538	6900	54667	54685
9	21940	27425	7131	56496	56515
10	22650	28313	7361	58324	58345
11	23360	29200	7592	60152	60175
12	24070	30088	7823	61980	62005
13	24780	30975	8054	63809	63835
14	25490	31863	8284	65637	65665
15	26200	32750	8515	67465	67495
16	26910	33638	8746	69293	69325
17	27710	34638	9006	71353	71385
18	28510	35638	9266	73413	73445
19	29310	36638	9526	75473	75505
20	30110	37638	9786	77533	77565
21	30910	38638	10046	79593	79625
22	31710	39638	10306	81653	81685
23	32510	40638	10566	83713	83745
24	33310	41638	10826	85773	85805
25	34110	42638	11086	87833	87865
26	34910	43638	11346	89893	89925
27	35710	44638	11606	91953	91985
28	36510	45638	11866	94013	94045
29	37310	46638	12126	96073	96105
30	38110	47638	12386	98133	98165
31	38910	48638	12646	100193	100225
32	39710	49638	12906	102253	102285
33	40510	50638	13166	104313	104345
34	41310	51638	13426	106373	106405
35	42110	52638	13686	108433	108465

S/R

ANNEXURE – 'C-10' TO ADM. CIR. NO. 590 DATE 18.09.2019					
DY.MGR(Jr.MGR)-(HR/F&A) AND EQUIVALENT					
		EXISTING PAY SCALE		REVISED PAY SCALE	
		17785-840-21985-885-44995		45800-2165-56625-2280-115905	
Sr. No.	STAGES (OLD)	DA COMPONENT 125% OF COL NO.2	32.50 % OF COL NO 2	TOTAL OF COL NO 2,3 AND 4	FITMENT IN NEW SCALE
1	2	3	4	5	6
1	17785	22231	5780	45796	45800
2	18625	23281	6053	47959	47965
3	19465	24331	6326	50122	50130
4	20305	25381	6599	52285	52295
5	21145	26431	6872	54448	54460
6	21985	27481	7145	56611	56625
7	22870	28588	7433	58890	58905
8	23755	29694	7720	61169	61185
9	24640	30800	8008	63448	63465
10	25525	31906	8296	65727	65745
11	26410	33013	8583	68006	68025
12	27295	34119	8871	70285	70305
13	28180	35225	9159	72564	72585
14	29065	36331	9446	74842	74865
15	29950	37438	9734	77121	77145
16	30835	38544	10021	79400	79425
17	31720	39650	10309	81679	81705
18	32605	40756	10597	83958	83985
19	33490	41863	10884	86237	86265
20	34375	42969	11172	88516	88545
21	35260	44075	11460	90795	90825
22	36145	45181	11747	93073	93105
23	37030	46288	12035	95352	95385
24	37915	47394	12322	97631	97665
25	38800	48500	12610	99910	99945
26	39685	49606	12898	102189	102225
27	40570	50713	13185	104468	104505
28	41455	51819	13473	106747	106785
29	42340	52925	13761	109026	109065
30	43225	54031	14048	111304	111345
31	44110	55138	14336	113583	113625
32	44995	56244	14623	115862	115905

S/R

13/24



ANNEXURE – 'C-11' TO ADM. CIR. NO. 590 DATE 18.09.2019					
A.E(Jr.Eng) AND EQUIVALENT					
		EXISTING PAY SCALE		REVISED PAY SCALE	
		19110-840-23310-885-46320		49210-2165-60035-2280-119315	
Sr. No.	STAGES (OLD)	DA COMPONENT 125% OF COL NO.2	32.50 % OF COL NO 2	TOTAL OF COL NO 2,3 AND 4	FITMENT IN NEW SCALE
1	2	3	4	5	6
1	19110	23888	6211	49208	49210
2	19950	24938	6484	51371	51375
3	20790	25988	6757	53534	53540
4	21630	27038	7030	55697	55705
5	22470	28088	7303	57860	57870
6	23310	29138	7576	60023	60035
7	24195	30244	7863	62302	62315
8	25080	31350	8151	64581	64595
9	25965	32456	8439	66860	66875
10	26850	33563	8726	69139	69155
11	27735	34669	9014	71418	71435
12	28620	35775	9302	73697	73715
13	29505	36881	9589	75975	75995
14	30390	37988	9877	78254	78275
15	31275	39094	10164	80533	80555
16	32160	40200	10452	82812	82835
17	33045	41306	10740	85091	85115
18	33930	42413	11027	87370	87395
19	34815	43519	11315	89649	89675
20	35700	44625	11603	91928	91955
21	36585	45731	11890	94206	94235
22	37470	46838	12178	96485	96515
23	38355	47944	12465	98764	98795
24	39240	49050	12753	101043	101075
25	40125	50156	13041	103322	103355
26	41010	51263	13328	105601	105635
27	41895	52369	13616	107880	107915
28	42780	53475	13904	110159	110195
29	43665	54581	14191	112437	112475
30	44550	55688	14479	114716	114755
31	45435	56794	14766	116995	117035
32	46320	57900	15054	119274	119315

SR

20/29



ANNEXURE – 'C-12' TO ADM. CIR. NO. 590 DATE 18.09.2019					
LABOUR OFFICER AND EQUIVALENT					
		EXISTING PAY SCALE		REVISED PAY SCALE	
		21365-840-25565-885-46805		55015-2165-65840-2280-120560	
Sr. No.	STAGES (OLD)	DA COMPONENT 125% OF COL NO.2	32.50 % OF COL NO 2	TOTAL OF COL NO 2,3 AND 4	FITMENT IN NEW SCALE
1	2	3	4	5	6
1	21365	26706	6944	55015	55015
2	22205	27756	7217	57178	57180
3	23045	28806	7490	59341	59345
4	23885	29856	7763	61504	61510
5	24725	30906	8036	63667	63675
6	25565	31956	8309	65830	65840
7	26450	33063	8596	68109	68120
8	27335	34169	8884	70388	70400
9	28220	35275	9172	72667	72680
10	29105	36381	9459	74945	74960
11	29990	37488	9747	77224	77240
12	30875	38594	10034	79503	79520
13	31760	39700	10322	81782	81800
14	32645	40806	10610	84061	84080
15	33530	41913	10897	86340	86360
16	34415	43019	11185	88619	88640
17	35300	44125	11473	90898	90920
18	36185	45231	11760	93176	93200
19	37070	46338	12048	95455	95480
20	37955	47444	12335	97734	97760
21	38840	48550	12623	100013	100040
22	39725	49656	12911	102292	102320
23	40610	50763	13198	104571	104600
24	41495	51869	13486	106850	106880
25	42380	52975	13774	109129	109160
26	43265	54081	14061	111407	111440
27	44150	55188	14349	113686	113720
28	45035	56294	14636	115965	116000
29	45920	57400	14924	118244	118280
30	46805	58506	15212	120523	120560

ANNEXURE – 'C-13' TO ADM. CIR. NO. 590 DATE 18.09.2019					
DY.EX.ENG (ASSTT. ENGINEER) / CHIEF FORMAN AND EQUIVALENT					
		EXISTING PAY SCALE		REVISED PAY SCALE	
		24010-975-28885-1060-54325		61830-2515-74405-2730-139925	
Sr. No.	STAGES (OLD)	DA COMPONENT 125% OF COL NO.2	32.50 % OF COL NO 2	TOTAL OF COL NO 2,3 AND 4	FITMENT IN NEW SCALE
1	2	3	4	5	6
1	24010	30013	7803	61826	61830
2	24985	31231	8120	64336	64345
3	25960	32450	8437	66847	66860
4	26935	33669	8754	69358	69375
5	27910	34888	9071	71868	71890
6	28885	36106	9388	74379	74405
7	29945	37431	9732	77108	77135
8	31005	38756	10077	79838	79865
9	32065	40081	10421	82567	82595
10	33125	41406	10766	85297	85325
11	34185	42731	11110	88026	88055
12	35245	44056	11455	90756	90785
13	36305	45381	11799	93485	93515
14	37365	46706	12144	96215	96245
15	38425	48031	12488	98944	98975
16	39485	49356	12833	101674	101705
17	40545	50681	13177	104403	104435
18	41605	52006	13522	107133	107165
19	42665	53331	13866	109862	109895
20	43725	54656	14211	112592	112625
21	44785	55981	14555	115321	115355
22	45845	57306	14900	118051	118085
23	46905	58631	15244	120780	120815
24	47965	59956	15589	123510	123545
25	49025	61281	15933	126239	126275
26	50085	62606	16278	128969	129005
27	51145	63931	16622	131698	131735
28	52205	65256	16967	134428	134465
29	53265	66581	17311	137157	137195
30	54325	67906	17656	139887	139925



ANNEXURE – 'C-14' TO ADM. CIR. NO. 590 DATE 18.09.2019					
Manager(Asstt.Mgr.)-(HR/F&A) AND EQUIVALENT					
		EXISTING PAY SCALE		REVISED PAY SCALE	
		24765-975-29640-1060-55080		63770-2515-76345-2730-141865	
Sr. No.	STAGES (OLD)	DA COMPONENT 125% OF COL NO.2	32.50 % OF COL NO 2	TOTAL OF COL NO 2,3 AND 4	FITMENT IN NEW SCALE
1	2	3	4	5	6
1	24765	30956	8049	63770	63770
2	25740	32175	8366	66281	66285
3	26715	33394	8682	68791	68800
4	27690	34613	8999	71302	71315
5	28665	35831	9316	73812	73830
6	29640	37050	9633	76323	76345
7	30700	38375	9978	79053	79075
8	31760	39700	10322	81782	81805
9	32820	41025	10667	84512	84535
10	33880	42350	11011	87241	87265
11	34940	43675	11356	89971	89995
12	36000	45000	11700	92700	92725
13	37060	46325	12045	95430	95455
14	38120	47650	12389	98159	98185
15	39180	48975	12734	100889	100915
16	40240	50300	13078	103618	103645
17	41300	51625	13423	106348	106375
18	42360	52950	13767	109077	109105
19	43420	54275	14112	111807	111835
20	44480	55600	14456	114536	114565
21	45540	56925	14801	117266	117295
22	46600	58250	15145	119995	120025
23	47660	59575	15490	122725	122755
24	48720	60900	15834	125454	125485
25	49780	62225	16179	128184	128215
26	50840	63550	16523	130913	130945
27	51900	64875	16868	133643	133675
28	52960	66200	17212	136372	136405
29	54020	67525	17557	139102	139135
30	55080	68850	17901	141831	141865



ANNEXURE – 'C-15' TO ADM. CIR. NO. 590 DATE 18.09.2019					
Sr.MGR(Dy.M)-(HR) AND EQUIVALENT					
		EXISTING PAY SCALE		REVISED PAY SCALE	
		26465-1060-31765-1125-59890		68150-2730-81800-2900-154300	
Sr. No.	STAGES (OLD)	DA COMPONENT 125% OF COL NO.2	32.50 % OF COL NO 2	TOTAL OF COL NO 2,3 AND 4	FITMENT IN NEW SCALE
1	2	3	4	5	6
1	26465	33081	8601	68147	68150
2	27525	34406	8946	70877	70880
3	28585	35731	9290	73606	73610
4	29645	37056	9635	76336	76340
5	30705	38381	9979	79065	79070
6	31765	39706	10324	81795	81800
7	32890	41113	10689	84692	84700
8	34015	42519	11055	87589	87600
9	35140	43925	11421	90486	90500
10	36265	45331	11786	93382	93400
11	37390	46738	12152	96279	96300
12	38515	48144	12517	99176	99200
13	39640	49550	12883	102073	102100
14	40765	50956	13249	104970	105000
15	41890	52363	13614	107867	107900
16	43015	53769	13980	110764	110800
17	44140	55175	14346	113661	113700
18	45265	56581	14711	116557	116600
19	46390	57988	15077	119454	119500
20	47515	59394	15442	122351	122400
21	48640	60800	15808	125248	125300
22	49765	62206	16174	128145	128200
23	50890	63613	16539	131042	131100
24	52015	65019	16905	133939	134000
25	53140	66425	17271	136836	136900
26	54265	67831	17636	139732	139800
27	55390	69238	18002	142629	142700
28	56515	70644	18367	145526	145600
29	57640	72050	18733	148423	148500
30	58765	73456	19099	151320	151400
31	59890	74863	19464	154217	154300



24/24



ANNEXURE – 'C-16' TO ADM. CIR. NO. 590 DATE 18.09.2019					
Addl.Exe.Eng(Dy.EXE.ENG) AND EQUIVALENT					
		EXISTING PAY SCALE		REVISED PAY SCALE	
		26710-1060-32010-1125-60135		68780-2730-82430-2900-154930	
Sr. No.	STAGES (OLD)	DA COMPONENT 125% OF COL NO.2	32.50 % OF COL NO 2	TOTAL OF COL NO 2,3 AND 4	FITMENT IN NEW SCALE
1	2	3	4	5	6
1	26710	33388	8681	68778	68780
2	27770	34713	9025	71508	71510
3	28830	36038	9370	74237	74240
4	29890	37363	9714	76967	76970
5	30950	38688	10059	79696	79700
6	32010	40013	10403	82426	82430
7	33135	41419	10769	85323	85330
8	34260	42825	11135	88220	88230
9	35385	44231	11500	91116	91130
10	36510	45638	11866	94013	94030
11	37635	47044	12231	96910	96930
12	38760	48450	12597	99807	99830
13	39885	49856	12963	102704	102730
14	41010	51263	13328	105601	105630
15	42135	52669	13694	108498	108530
16	43260	54075	14060	111395	111430
17	44385	55481	14425	114291	114330
18	45510	56888	14791	117188	117230
19	46635	58294	15156	120085	120130
20	47760	59700	15522	122982	123030
21	48885	61106	15888	125879	125930
22	50010	62513	16253	128776	128830
23	51135	63919	16619	131673	131730
24	52260	65325	16985	134570	134630
25	53385	66731	17350	137466	137530
26	54510	68138	17716	140363	140430
27	55635	69544	18081	143260	143330
28	56760	70950	18447	146157	146230
29	57885	72356	18813	149054	149130
30	59010	73763	19178	151951	152030
31	60135	75169	19544	154848	154930

Annexure - D

सुधारित वेतन संरचनेच्या अनुषंगाने सुधारित दराने महागाई भत्ता मंजूर करण्याबाबत.

महाराष्ट्र शासन

वित्त विभाग

शासन निर्णय क्रमांक: मभवा-२०१९/प्र.क्र.२/सेवा-९

मादाम कामा रोड, हुतात्मा राजगुरु चौक

मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२.

दिनांक : १ फेब्रुवारी, २०१९

वाचा :- १) शासन निर्णय क्रमांक : वेपुर-२०१८/प्र.क्र.४४/सेवा-९,

दिनांक १ जानेवारी, २०१९

२) शासन अधिसूचना क्रमांक-वेपुर-२०१९/प्र.क्र.१/सेवा-९

दिनांक ३० जानेवारी, २०१९

शासन निर्णय -

महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २०१९ अन्वये राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांना दि.१ जानेवारी, २०१६ पासून सुधारित वेतनसंरचना (वेतन मॅट्रिक्स) लागू करण्यात आली आहे. या सुधारित वेतनसंरचनेच्या अनुषंगाने सुधारित दराने महागाई भत्ता मंजूर करण्याची बाब शासनाच्या विचाराधीन होती.

२. शासन आता असे आदेश देत आहे की, सुधारित वेतनसंरचनेतील वेतनावर खाली नमूद केलेल्या दराने महागाई भत्ता मंजूर करण्यात यावा :-

अ.क्र.	महागाई भत्ता लागू करावयाचा दिनांक	महागाई भत्त्याचा दर
१	१.१.२०१६	०
२	१.७.२०१६	२%
३	१.१.२०१७	४% (२% वरून ४%)
४	१.७.२०१७	५% (४% वरून ५%)
५	१.१.२०१८	७% (५% वरून ७%)
६	१.७.२०१८	९% (७% वरून ९%)

३. वरीलप्रमाणे महागाई भत्ता सुधारित वेतनसंरचनेतील अनुज्ञेय वेतन स्तरामधील मूळ वेतनावर परिगणित करण्यात यावा.

४. सदर आदेश सुधारित वेतनसंरचने मध्ये वेतन अनुज्ञेय असलेल्या संस्थांमधील कर्मचाऱ्यांना योग्य त्या फेरफारासह लागू राहतील.

- २१.सर्व मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिल्हा परिषदा
- २२.महासंचालक, यशदा, राजभवन आवार, बाणेर रोड. पुणे
- २३.महालेखापाल-१ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, मुंबई.
- २४.महालेखापाल-१ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, मुंबई
- २५.महालेखापाल-२ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, नागपूर.
- २६.महालेखापाल-२ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, नागपूर
- २७.सिनियर रिसर्च ऑफीसर, पे रिसर्च युनिट, भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग),
खोली क्र.२६१, नॉर्थ ब्लॉक, नवी दिल्ली
- २८.संचालक, लेखा व कोषागारे, मुंबई.
- २९.अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई,
- ३०.निवासी लेखा परीक्षा अधिकारी, मुंबई.
- ३१.जिल्हा लेखा परीक्षा अधिकारी, स्थानिक निधी हिशेब,
- ३२.सर्व जिल्हा कोषागार अधिकारी.
- ३३.सर्व लेखाधिकारी, वेतन पडताळणी पथक,मुंबई/नागपूर/पुणे/औरंगाबाद.
- ३४.मुख्य अधिकारी, सर्व नगरपालिका
- ३५.कार्यकारी अधिकारी, कॅन्टोनमेंट बोर्ड, खडकी/देहूरोड/देवळाली/अहमदनगर
- ३६.कुलसचिव, महात्मा फुले कृषि विद्यापीठ, राहूरी, जिल्हा अहमदनगर
- ३७.कुलसचिव, मराठवाडा कृषि विद्यापीठ,परभणी
- ३८.कुलसचिव, कोकण कृषि विद्यापीठ, दापोली,जिल्हा रत्नागिरी.
- ३९.कुलसचिव, पंजाबराव कृषि विद्यापीठ, अकोला
- ४०.कुलसचिव, मुंबई विद्यापीठ, मुंबई
- ४१.कुलसचिव, पुणे विद्यापीठ, पुणे
- ४२.कुलसचिव, नागपूर विद्यापीठ, नागपूर
- ४३.कुलसचिव, डॉ.बाबासाहेब आंबेडकर मराठवाडा विद्यापीठ, औरंगाबाद
- ४४.कुलसचिव, स्वामी रामानंद तीर्थ मराठवाडा विद्यापीठ, नांदेड
- ४५.कुलसचिव, शिवाजी विद्यापीठ, कोल्हापूर
- ४६.कुलसचिव, अमरावती विद्यापीठ, अमरावती
- ४७.कुलसचिव, श्रीमती नाथीबाई दामोदर ठाकरसी महिला विद्यापीठ, मुंबई
- ४८.कुलसचिव, उत्तर महाराष्ट्र विद्यापीठ, जळगाव
- ४९.कुलसचिव, सोलापूर विद्यापीठ, सोलापूर
- ५०.कुलसचिव, महाराष्ट्र पशू व मत्स्यविज्ञान विद्यापीठ, नागपूर



- ५१.कुलसचिव, डॉ.बाबासाहेब आंबेडकर तंत्रशास्त्र विद्यापीठ, लोणेरे, रायगड
- ५२.मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई
- ५३.उप मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई/पुणे/नागपूर/ औरंगाबाद/नाशिक/
अमरावती.
- ५४.बहुजन समाज पार्टी, डी-१ इन्सा हटमेंट, आझाद मैदान, मुंबई-१
- ५५.भारतीय जनता पार्टी, महाराष्ट्र प्रदेश, सी.डी.ओ., बॅरक क्रमांक १, योगक्षेम समोर,
वसंतराव भागवत चौक, नरिमन पॉईंट, मुंबई-२०
- ५६.भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी, महाराष्ट्र कमिटी, ३१४, राजभुवन, एस.व्ही.पटेल रोड, मुंबई-४
- ५७.भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी (मार्क्सवादी), महाराष्ट्र कमिटी, जनशक्ती हॉल,
ग्लोब मिल पॅलेस, वरळी, मुंबई-१३
- ५८.इंडियन नॅशनल काँग्रेस, महाराष्ट्र प्रदेश काँग्रेस(आय) समिती, टिळक भवन, काकासाहेब
गाडगीळ मार्ग, दादर, मुंबई-२५
- ५९.नॅशनलिस्ट काँग्रेस पार्टी, राष्ट्रवादी भवन, फ्री प्रेस जर्नल मार्ग, नरिमन पॉईंट, मुंबई-२१
- ६०.शिवसेना, शिवसेना भवन, गडकरी चौक, दादर, मुंबई-२८
- ६१.वित्त विभागातील सर्व कार्यासने
- ६२.निवड नस्ती, वित्त विभाग (सेवा-९)

Annexure - E

राज्य शासकीय व इतर पात्र कर्मचाऱ्यांना मंजूर करण्यात येणाऱ्या महागाई भत्त्याच्या दरात दि.१ जानेवारी, २०१९ पासून सुधारणा करण्याबाबत.

महाराष्ट्र शासन

वित्त विभाग

शासन निर्णय क्रमांक: मभवा-१३१९/प्र.क्र.१३/सेवा-९

मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२.

मादाम कामा रोड, हुतात्मा राजगुरु चौक

दिनांक : ०८ जुलै, २०१९.

वाचा - शासन निर्णय क्रमांक: मभवा-२०१९/प्र.क्र.२/सेवा-९,

दि. १ फेब्रुवारी, २०१९

शासन निर्णय

राज्य शासकीय कर्मचारी व इतर पात्र पूर्णकालिक कर्मचाऱ्यांच्या महागाई भत्त्याच्या दरात सुधारणा करण्याचा प्रश्न शासनाच्या विचाराधीन होता.

२. शासन असे आदेश देत आहे की, दिनांक १ जानेवारी, २०१९ पासून ७ व्या वेतन आयोगानुसार सुधारित वेतनसंरचनेतील मूळ वेतनावरील अनुज्ञेय महागाई भत्त्याचा दर ९% वरून १२% करण्यात यावा. सदर महागाई भत्ता वाढ दिनांक १ जुलै, २०१९ पासून रोखीने देण्यात यावी.

दिनांक १ जानेवारी, २०१९ ते दिनांक ३० जून, २०१९ या सहा महिन्यांच्या कालावधीतील थकबाकीबाबत स्वतंत्रपणे आदेश निर्गमित करण्यात येतील.

३. महागाई भत्त्याची रक्कम प्रदान करण्यासंदर्भातील विद्यमान तरतुदी व कार्यपध्दती आहे त्याचप्रकारे यापुढे लागू राहिल.

४. यावर होणारा खर्च संबंधित शासकीय कर्मचाऱ्यांचे वेतन व भत्ते ज्या लेखाशीर्षाखाली खर्ची टाकण्यात येतात, त्या लेखाशीर्षाखाली खर्ची टाकून त्याखालील मंजूर अनुदानातून भागविण्यात यावा. अनुदानप्राप्त संस्था व जिल्हा परिषद कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत, संबंधित प्रमुख लेखाशीर्षाखालील ज्या उप लेखाशीर्षाखाली त्यांच्या सहाय्यक अनुदानाबाबतचा खर्च खर्ची टाकण्यात येतो, त्या उप लेखाशीर्षाखाली हा खर्च खर्ची टाकण्यात यावा.

सदर शासन निर्णय महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध करण्यात आला असून त्याचा संकेतांक २०१९०७०८१५३३५६६९०५ असा आहे. हा आदेश डिजीटल स्वाक्षरीने साक्षांकित करून काढण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने.

(भा.ज.गाडेकर)
उप सचिव, महाराष्ट्र शासन

प्रत,

१. राज्यपालांचे सचिव
२. मुख्यमंत्र्यांचे प्रधान सचिव
३. उप मुख्यमंत्र्यांचे प्रधान सचिव
४. सर्व विधानमंडळ सदस्य, विधानभवन , मुंबई
५. सर्व मंत्री आणि राज्यमंत्री यांचे स्वीय सहायक
६. मंत्रालयीन सर्व विभाग
७. मंत्रालयाच्या सर्व विभागांखालील विभाग प्रमुख व प्रादेशिक विभाग प्रमुख
८. प्रबंधक, उच्च न्यायालय (मूळ शाखा), मुंबई
९. प्रबंधक, उच्च न्यायालय (अपील शाखा), मुंबई
१०. सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई
११. सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई
१२. प्रबंधक, लोक आयुक्त व उप लोक आयुक्त यांचे कार्यालय, मुंबई
१३. आयुक्त, राज्य माहिती आयोग, (सर्व)
१४. सचिव, राज्य निवडणूक आयोग, मुंबई
१५. प्रबंधक, महाराष्ट्र प्रशासकीय न्यायाधिकरण, मुंबई/नागपूर/औरंगाबाद
१६. राज्य महिला आयोग, वरळी, मुंबई
१७. सर्व विभागीय आयुक्त
१८. सर्व जिल्हाधिकारी
१९. सर्व मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिल्हा परिषदा
२०. महासंचालक, यशदा, राजभवन आवार, बाणेर रोड. पुणे
२१. महालेखापाल-१ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, मुंबई.

२२. महालेखापाल-१ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, मुंबई
२३. महालेखापाल-२ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, नागपूर.
२४. महालेखापाल-२ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, नागपूर
२४. सिनियर रिसर्च ऑफीसर, पे रिसर्च युनिट, भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग), खोली क्र.२६१, नॉर्थ ब्लॉक, नवी दिल्ली
२५. संचालक, लेखा व कोषागारे, मुंबई.
२६. अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई,
२७. निवासी लेखा परीक्षा अधिकारी, मुंबई.
२८. जिल्हा लेखा परीक्षा अधिकारी, स्थानिक निधी हिशेब,
२९. सर्व जिल्हा कोषागार अधिकारी.
३०. सर्व लेखाधिकारी, वेतन पडताळणी पथक, मुंबई/नागपूर/पुणे/औरंगाबाद.
३१. मुख्य अधिकारी, सर्व नगरपालिका
३२. कार्यकारी अधिकारी, कॅन्टोनमेंट बोर्ड, खडकी/देहूरोड/देवळाली/अहमदनगर
३३. कुलसचिव, महात्मा फुले कृषि विद्यापीठ, राहूरी, जिल्हा अहमदनगर
३४. कुलसचिव, मराठवाडा कृषि विद्यापीठ, परभणी
३५. कुलसचिव, कोकण कृषि विद्यापीठ, दापोली, जिल्हा रत्नागिरी.
३६. कुलसचिव, पंजाबराव कृषि विद्यापीठ, अकोला
३७. कुलसचिव, मुंबई विद्यापीठ, मुंबई
३८. कुलसचिव, पुणे अ, पुणे
३९. कुलसचिव, नागपूर विद्यापीठ, नागपूर
४०. कुलसचिव, डॉ. बाबासाहेब आंबेडकर मराठवाडा विद्यापीठ, औरंगाबाद
४१. कुलसचिव, स्वामी रामानंद तीर्थ मराठवाडा विद्यापीठ, नांदेड
४२. कुलसचिव, शिवाजी विद्यापीठ, कोल्हापूर
४३. कुलसचिव, अमरावती विद्यापीठ, अमरावती
४४. कुलसचिव, श्रीमती नाथीबाई दामोदर ठाकरसी महिला विद्यापीठ, मुंबई
४५. कुलसचिव, उत्तर महाराष्ट्र विद्यापीठ, जळगाव
४६. कुलसचिव, सोलापूर विद्यापीठ, सोलापूर
४७. कुलसचिव, महाराष्ट्र पशू व मत्स्यविज्ञान विद्यापीठ, नागपूर
४८. कुलसचिव, डॉ. बाबासाहेब आंबेडकर तंत्रशास्त्र विद्यापीठ, लोणेरे, रायगड
४९. मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई



५०. उप मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशोब, मुंबई/पुणे/नागपूर/ औरंगाबाद/नाशिक/अमरावती.
५१. बहूजन समाज पार्टी, डी-१ इन्सा हटमेंट, आझाद मैदान, मुंबई-१
५२. भारतीय जनता पार्टी, महाराष्ट्र प्रदेश, सी.डी.ओ., बॅरक क्रमांक १, योगक्षेम समोर, वसंतराव भागवत चौक, नरिमन पॉईंट, मुंबई-२०
५३. भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी, महाराष्ट्र कमिटी, ३१४, राजभुवन, एस.व्ही.पटेल रोड, मुंबई-४
५४. भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी (मार्क्सवादी), महाराष्ट्र कमिटी, जनशक्ती हॉल, ग्लोब मिल पॅलेस, वरळी, मुंबई-१३
५५. इंडियन नॅशनल काँग्रेस, महाराष्ट्र प्रदेश काँग्रेस(आय) समिती, टिळक भवन, काकासाहेब गाडगीळ मार्ग, दादर, मुंबई-२५
५६. नॅशनलिस्ट काँग्रेस पार्टी, राष्ट्रवादी भवन, फ्री प्रेस जर्नल मार्ग, नरिमन पॉईंट, मुंबई-२१
५७. शिवसेना, शिवसेना भवन, गडकरी चौक, दादर, मुंबई-२८
५८. वित्त विभागातील सर्व कार्यासने
५९. निवड नस्ती, वित्त विभाग (सेवा-९)



Annexure - F

राज्य शासकीय कर्मचारी व इतरांना सुधारीत दराने घरभाडेभत्ता मंजूर करण्याबाबत.....

महाराष्ट्र शासन

वित्त विभाग

शासन निर्णय क्रमांक: घभाभ-२०१९ / प्र. क्र. २ / सेवा-५

मंत्रालय, मादाम कामा मार्ग,

हुतात्मा राजगुरु चौक, मुंबई ४०० ०३२

तारीख: ५ फेब्रुवारी, २०१९

वाचा -

- १) शासन निर्णय वित्त विभाग क्र.वेपुर-१२८७/६४३/सेवा-१०, दि.२५ एप्रिल, १९८८
- २) शासन निर्णय वित्त विभाग क्र.घभाभ-१०९८/प्र.क्र.८२/९८/सेवा-५, दि. ११ डिसेंबर, १९९८
- ३) शासन शुद्धीपत्रक, वित्त विभाग क्र. घभाभ-१०९८/प्र.क्र.८२/९८/सेवा-५, दि. ५ जानेवारी, १९९९
- ४) शासन परिपत्रक, वित्त विभाग, घभाभ-१००३/प्र.क्र.४५/सेवा-५, दि.१० नोव्हेंबर, २००३
- ५) शासन निर्णय वित्त विभाग क्र.घभाभ-१००५/प्र.क्र.१३/सेवा-५, दि. १७ जून, २००५
- ६) शासन निर्णय, वित्त विभाग, संकीर्ण-१००९/प्र.क्र.४०/सेवा-५, दि. १३ मे, २००९
- ७) शासन निर्णय वित्त विभाग क्र.घभाभ-१००९/प्र.क्र.६७/सेवा-५, दि. २४ ऑगस्ट, २००९
- ८) केंद्र शासन, वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग यांचे कार्यालयीन ज्ञापन क्रमांक २/५/२०१४-ई.॥बी), दिनांक २१ जुलै, २०१५ चे ज्ञापन
- ९) शासन निर्णय वित्त विभाग क्र.घभाभ-१०१५/प्र.क्र.१९/सेवा-५, दि. १६ डिसेंबर, २०१६
- १०) केंद्र शासन, वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग यांचे कार्यालयीन ज्ञापन क्रमांक २/५/२०१७-ई.॥बी), दिनांक ७ जुलै, २०१७ चे ज्ञापन
- ११) शासन अधिसूचना, वित्त विभाग, क्र.वेपुर-२०१९/प्र.क्र.१/सेवा-९, दि.३०.०१.२०१९

प्रस्तावना

सातव्या केंद्रीय वेतन आयोगाच्या शिफारशीनुसार केंद्र शासनाने केंद्रीय कर्मचाऱ्यांना लागू केलेल्या वेतन मॅट्रीक्स व वेतन स्तर या धर्तीवर राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांना महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारीत वेतन) नियम, २०१९, अन्वये वेतन मॅट्रीक्स व वेतन स्तर लागू केले आहे. तसेच केंद्र शासकीय कर्मचाऱ्यांना, सातव्या वेतन आयोगाच्या कालावधीत उपरोक्त अनुक्रमांक (१०) येथील दिनांक ०७ जुलै, २०१७ च्या आदेशान्वये सुधारीत दराने घरभाडे भत्ता अनुज्ञेय करण्यात आला आहे. केंद्र शासनाच्या सातव्या वेतन आयोगाच्या घरभाडे भत्त्याच्या दरामध्ये, उपरोक्त दि.०७.०७.२०१७ च्या ज्ञापनान्वये झालेली सुधारणा विचारात घेऊन, राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांना व इतर पात्र कर्मचाऱ्यांना शहरे व गावे यांचे सुधारीत पुनर्वर्गीकरण विचारात घेऊन, सातव्या वेतन आयोगाच्या कालावधीत सुधारीत दराने घरभाडे भत्ता अनुज्ञेय करण्याबाबतचा प्रश्न शासनाच्या विचाराधीन होता.

शासन निर्णय

शासन आता असे आदेश देत आहे की, राज्य शासकीय कर्मचारी व इतर पात्र कर्मचारी यांना घरभाडे भत्ता मंजूर करण्यासाठी शहरांचे/गावांचे शासन निर्णय वित्त विभाग दिनांक १६.१२.२०१६ अन्वये यापूर्वीच पुनर्वर्गीकरण करण्यात आलेले आहे. सदर बदललेले / सुधारीत वर्गीकरण विचारात घेऊन, संबंधित शहरांना / गावांना, त्यांच्यासमोर स्तंभ-४ मध्ये दर्शविल्यानुसार ७ व्या वेतन आयोगातील सुधारीत वेतनश्रेणीच्या आधारे सुधारीत दराने घरभाडे भत्ता मंजूर करण्यात यावा.

हे आदेश दिनांक ०१.०१.२०१९ पासून अंमलात येतील.

अ.क्र.	शहरांचे / गावांचे वर्गीकरण	घरभाडे भत्याचे विद्यमान दर (मूळ वेतनाची टक्केवारी)	घरभाडे भत्याचे सुधारीत दर (मूळ वेतनाची टक्केवारी)
(१)	(२)	(३)	(४)
१	X एक्स	३० टक्के	२४ टक्के
२	Y वाय	२० टक्के	१६ टक्के
३	Z झेड	१० टक्के	८ टक्के

तथापि X, Y व Z वर्गीकृत शहरांना अनुक्रमे किमान रु.५४००, रु.३६०० व रु.१८०० इतका घरभाडे भत्ता अनुज्ञेय राहिल. ज्यावेळी सातव्या वेतन आयोगानुसार अनुज्ञेय केलेला महागाई भत्ता हा २५ टक्क्याची मर्यादा ओलांडेल त्यावेळी वरीलप्रमाणे वर्गीकृत शहरांना अनुक्रमे २७%, १८% व ९% दराने घरभाडे भत्ता मंजूर करण्यात यावा. तसेच ज्यावेळी सातव्या वेतन आयोगानुसार मिळणारी महागाई भत्त्याची रक्कम ही ५० टक्क्यापेक्षा अधिक होईल त्यावेळी वरीलप्रमाणे वर्गीकृत शहरांना, अनुक्रमे ३०%, २०% व १० % अशा वाढीव दराने, घरभाडे भत्ता मंजूर करण्यात यावा.

सुधारीत दराने घरभाडे भत्त्याची परिगणना करण्यासाठी मूळ वेतनामध्ये, "विशेष वेतन" इत्यादी सारख्या वेतनाचा समावेश नसेल.

२. घरभाडे भत्त्याच्या अनुज्ञेयतेसंबंधीच्या विद्यमान आदेशातील इतर सर्व तरतूदी व अटी जशाच्या तशा लागू राहतील.

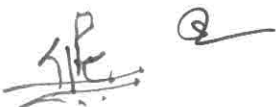
३. शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत या आदेशाच्या परिणामी होणारा घरभाडेभत्त्यावरील वाढीव खर्च हा त्यांचे वेतन व भत्ते यासंबंधीचा खर्च ज्या संबंधित लेखाशिर्षाखाली खर्ची टाकण्यात येतो, त्याच लेखाशिर्षाखाली खर्ची टाकण्यात यावा.

अनुदानप्राप्त संस्था व जिल्हा परिषदा यांच्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत घरभाडेभत्त्यावरील खर्च संबंधित प्रमुख लेखाशिर्षाखाली, ज्या उपलेखाशिर्षाखाली त्यांच्या सहायक अनुदानाचा खर्च खर्ची टाकण्यात येतो. त्या उपलेखाशिर्षाखाली खर्ची टाकण्यात यावा.

सर्व विभागप्रमुख, सर्व जिल्हा परिषदांचे मुख्य कार्यकारी अधिकारी आणि कृषि व कृषितर विद्यापिठांचे कुलसचिव यांनी याबाबत होणारा जादा खर्च सुधारीत अंदाजपत्रक तयार करतांना विचारात घ्यावा.

४. स्थानिक पुरक भत्ता व वाहतूक भत्ता हे दोन्ही भत्ते हे ६ व्या वेतन आयोगाच्या कालावधीत, ज्या दराने अदा करण्यात येत होते, त्याच दराने अदा करण्यात यावेत.

५. हे आदेश दि. ०१.०१.२०१९ पासून अंमलात आले आहेत असे समजण्यात यावे.



सदर शासन निर्णय महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध करण्यात आला असून त्याचा संकेतांक २०१९०२०५१४३६४६२००५ असा आहे. हा आदेश डिजीटल स्वाक्षरीने साक्षांकित करून काढण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

(भा. ज.गाडेकर)

उप सचिव, वित्त विभाग

प्रत,

१. महालेखापाल-१ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, मुंबई,
२. महालेखापाल-२ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, नागपूर,
३. महालेखापाल-१ (लेखापरीक्षा), महाराष्ट्र, मुंबई,
४. महालेखापाल-२ (लेखापरीक्षा), महाराष्ट्र, नागपूर,
५. अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई,
६. निवासी लेखा परीक्षा अधिकारी, मुंबई,
७. सिनियर रिसर्च ऑफिसर, पे रिसर्च युनिट, भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग), खोली क्र.२६१, नार्थ ब्लॉक, नवी दिल्ली,
८. राज्यपालांचे सचिव,
९. मुख्यमंत्र्यांचे प्रधान सचिव,
१०. सर्व मा. मंत्री व राज्यमंत्री यांचे खाजगी सचिव
११. मा.विरोधी पक्ष नेता, विधान परिषद / विधान सभा, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई
१२. सर्व सन्माननीय विधानसभा, विधान परिषद व संसद सदस्य
१३. सर्व अपर मुख्य सचिव / प्रधान सचिव/सचिव मंत्रालय, मुंबई
१४. सचिव, मा.सभापती, विधान परिषद, विधानमंडळ, मुंबई
१५. सचिव, मा.अध्यक्ष, विधान सभा, विधानमंडळ, मुंबई
१६. मंत्रालयीन सर्व विभाग,
१७. सर्व विभागीय आयुक्त,
१८. मंत्रालयाच्या सर्व विभागाखालील विभाग प्रमुख व कार्यालय प्रमुख,
१९. *प्रबंधक, उच्च न्यायालय (मूळ शाखा), मुंबई,
२०. *प्रबंधक, उच्च न्यायालय (अपील शाखा), मुंबई,
२१. *सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई,
२२. *प्रधान सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई,
२३. *प्रबंधक, लोकआयुक्त व उपलोकआयुक्त यांचे कार्यालय, मुंबई,
२४. *सहसंचालक, ऑल इंडीया इन्स्टिट्यूट ऑफ लोकल सेल्फ गव्हर्नमेंट, मुंबई,
२५. शालेय शिक्षण विभाग, मंत्रालय, मुंबई (२० प्रती),
२६. ग्रामविकास व जलसंधारण विभाग, मंत्रालय, मुंबई (२० प्रती),
२७. नगर विकास विभाग (यूडी-१०), मंत्रालय, मुंबई (२० प्रती),

२८. कृषि पशुसंवर्धन, दुग्धव्यवसाय विकास, मत्स्यव्यवसाय विभाग, मंत्रालय, मुंबई (२० प्रती),
२९. आदिवासी विकास विभाग, मंत्रालय, मुंबई (२० प्रती),
३०. संचालक, लेखा व कोषागार, मुंबई,
३१. मुख्य लेखापरीक्षक, स्थानिक निधी हिशोब, मुंबई,
३२. उपमुख्य लेखापरीक्षक, स्थानिक निधी हिशोब, मुंबई/पुणे/नागपूर/औरंगाबाद/नाशिक/अमरावती.
३३. जिल्हा लेखापरिक्षा अधिकारी, स्थानिक निधी हिशोब, महात्मा फुले कृषि विद्यापीठ, राहुरी, जिल्हा - अहमदनगर
३४. जिल्हा लेखापरिक्षा अधिकारी, स्थानिक निधी हिशोब, कोकण कृषि विद्यापीठ, दापोली, जिल्हा - रत्नागिरी
३५. जनसंपर्क अधिकारी, मंत्रालय, मुंबई,
३६. सर्व जिल्हा परिषदांचे मुख्य कार्यकारी अधिकारी,
३७. सर्व जिल्हा परिषदांचे मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी,
३८. शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे (२५ प्रती)
३९. उच्च शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे (२५ प्रती)
४०. कला संचालक, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई (४० प्रती)
४१. संचालक, तंत्र शिक्षण, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई (१०० प्रती)
४२. *सचिव राज्य माहिती आयोग
४३. संचालक, तांत्रिक शिक्षण, द्वारा तंत्र शिक्षण संचालक, मुंबई (२५० प्रती)
४४. सर्व विभागीय शिक्षण उपसंचालक (प्रत्येकी १० प्रती)
४५. सर्व विभागीय तंत्र शिक्षण उपसंचालक (प्रत्येकी १० प्रती)
४६. सर्व जिल्हा परिषदांचे शिक्षणाधिकारी
४७. आयुक्त, महानगर पालिका, नागपूर
४८. प्रशासकीय अधिकारी, पश्चिम महाराष्ट्रातील नगरपालिका शिक्षण मंडळे (पुणे/कोल्हापूर/सोलापूर या महानगरपालिकांची शिक्षण मंडळे यांसह) मुख्य अधिकारी, सर्व नगर पालिका
४९. कार्यकारी अधिकारी, कॅन्टोनमेंट बोर्ड, खडकी/ देहू रोड/देवळाली/अहमदनगर
५०. सर्व जिल्हा कोषागार अधिकारी,
५१. संचालक आदिवासी कल्याण, महाराष्ट्र राज्य, नाशिक (१० प्रती)
५२. संचालक समाज कल्याण, महाराष्ट्र राज्य, पुणे (१० प्रती)
५३. संचालक आदिवासी संशोधन व शिक्षण संस्था, महाराष्ट्र राज्य, पुणे
५४. आदिवासी विकास आयुक्त, नाशिक
५५. सर्व विभागीय समाजकल्याण अधिकारी
५६. अपर आयुक्त, आदिवासी उपयोजना, नाशिक/नागपूर
५७. सर्व समाजकल्याण अधिकारी, वर्ग-१
५८. सर्व आदिवासी कल्याण अधिकारी
५९. सर्व प्रकल्प अधिकारी, एकात्मिक आदिवासी विकास प्रकल्प,
६०. कुलसचिव, महात्मा फुले कृषि विद्यापीठ, राहुरी, जिल्हा अहमदनगर,
६१. कुलसचिव, मराठवाडा कृषि विद्यापीठ, परभणी
६२. कुलसचिव, पंजाबराव देशमुख कृषि विद्यापीठ, अकोला,
६३. कुलसचिव, कोकण कृषि विद्यापीठ, दापोली, जिल्हा रत्नागिरी
६४. कुलसचिव, मुंबई विद्यापीठ, मुंबई,



६५. कुलसचिव, सावित्रीबाई फुले पुणे विद्यापीठ, पुणे,
६६. कुलसचिव, राष्ट्रसंत तुकडोजी महाराज नागपूर विद्यापीठ, नागपूर,
६७. कुलसचिव, डॉ. बाबासाहेब आंबेडकर मराठवाडा विद्यापीठ, औरंगाबाद
६८. कुलसचिव, शिवाजी विद्यापीठ, कोल्हापूर,
६९. कुलसचिव, संत गाडगेबाबा अमरावती विद्यापीठ, अमरावती
७०. कुलसचिव, श्रीमती नाथीबाई दामोदर ठाकरसी महिला विद्यापीठ, मुंबई,
७१. कुलसचिव, उत्तर महाराष्ट्र विद्यापीठ, जळगांव
७२. कुलसचिव, सोलापूर विद्यापीठ, सोलापूर
७३. अधीक्षक, वेतन पथक, सर्व जिल्हे
७४. शिक्षण निरीक्षक, बृहन्मुंबई (उत्तर, दक्षिण व पश्चिम विभाग)
७५. सर्व कन्याशाळा निरीक्षका
७६. सर्व जिल्ह्याचे वरीष्ठ लेखा परीक्षक (शिक्षण विभाग)
७७. शिक्षण अधिकारी, बृहन्मुंबई महानगर पालिका
७८. संचालक, नगर पालिका प्रशासन, मुंबई
७९. सर्व प्रादेशिक संचालक, नगरपालिका प्रशासन
८०. बहुजन समाज पार्टी, डी-१ इन्सा हटमेंट, आज्ञाद मैदान, मुंबई १ (५ प्रती)
८१. भारतीय जनता पार्टी, महाराष्ट्र प्रदेश, सी.डी.ओ. बॅरक नं. , योगक्षेम समोर, वसंतराव गवस चौक, नरीमन पॉईंट, मुंबई २० (५ प्रती)
८२. भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी, महाराष्ट्र कमिटी, ३१४, राजभुवन, एस. व्ही. पटेल रोड, मुंबई ४ (५ प्रती)
८३. भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी (मार्क्सवादी), महाराष्ट्र कमिटी, जनशक्ती हॉल, ग्लोब मिल पॅलेस, वरळी, मुंबई १३ (५ प्रती)
८४. इंडियन नॅशनल काँग्रेस, महाराष्ट्र प्रदेश काँग्रेस (आय) समिती, टिळक भवन, काकासाहेब गाडगीळ मार्ग, दादर, मुंबई २५ (५ प्रती)
८५. नॅशनॅलिस्ट काँग्रेस पार्टी, राष्ट्रवादी भवन, फ्री प्रेस जर्नल मार्ग, नरीमन पॉईंट, मुंबई २१ (५ प्रती)
८६. शिवसेना, शिवसेना भवन, गडकरी चौक, दादर, मुंबई २५ (५ प्रती)
८७. वित्त विभागातील सर्व कार्यासन,
८८. निवडनस्ती, वित्त विभाग/सेवा-५,

- पत्राने





MAHAVITARAN
Maharashtra State Electricity Dist.Co.Ltd
(A Govt. of Maharashtra Undertaking)
CIN : U40109MH2005SGC153645

HRD/O&M/F.No.24-25/4571
Maharashtra State Electricity Distribution Co.Ltd
Estrella Batteries Expansion Building,
Ground Floor, Plot No. 1, Dharavi Road
Matunga, Mumbai – 400 019.
Tel. No.: 022-24077441 Fax No. : 022-2402576
Website : www.mahadiscom.in
E-mail : cgmp@mahadiscom.in
Date :- 07.02.2020

CIRCULAR

Sub : Clarification regarding payment of House Rent Allowance and arrears thereof.....

Ref : 1. Administrative Circular No. 590 Dt. 18.09.2019.
2. Administrative Circular No. 592 Dt. 18.09.2019.

The MSEDCL Board of Directors vide **Resolution No. 1880 Dt. 11.09.2019** has accorded approval to revise the existing pay-scales w.e.f. 01.04.2018. Accordingly, revised pay-scales for the employees upto the rank of Additional Executive Engineer and for Seniors Officers of the rank Executive Engineers, its equivalent and above were issued vide Administrative Circular No. 590 Dt. 18.09.2019 & Administrative Circular No. 592 Dt. 18.09.2019 respectively.

2. Further, the revised rate of HRA has been circulated by the GoM, vide GR No. घभाभ -२०१९/प्र.क्र.२/सेवा-५ दि. ०५.०२.२०१९ and made effective from Dt. 01.01.2019. The said GR is adopted & incorporated at point no. (P) of the Annexure –‘A’ to Administrative Circular No. 590 Dt. 18.09.2019 and point no. (N) of the Annexure – ‘A’ to Administrative Circular No. 592 Dt. 18.09.2019. Accordingly, the payment of revised HRA is paid from the month of October, 2019.

3. However, queries are raised for actual date of implementation and payment of arrears as per revised rates of HRA. The queries / issues have been examined in detail and following clarification is issued with the approval of Chairman & Managing Director in consultation with Director (Finance) and Director (HR).

- a) The revised rates of HRA will be effective from 01.01.2019 as per GoM GR No. घभाभ -२०१९/प्र.क्र.२/सेवा-५ दि. ०५.०२.२०१९.
- b) Even though, the revised pay-scales are effective from 01.04.2018, the arrears of HRA for the period from 01.04.2018 to 31.12.2018, **shall not be payable.**
- c) The revised HRA is effective from Dt. 01.01.2019, the arrears accruing on that ground, **shall be paid accordingly.**

4. The payment of arrears shall be done as per the instructions under Para-4 of the Administrative Circular No. 590 dated 18.09.2019 and Administrative Circular No. 592 Dt. 18.09.2019.

5. All other provisions contained in the respective Administrative Circular No. 590 dated 18.09.2019 and Administrative Circular No. 592 Dt. 18.09.2019 shall remain unchanged.

6. This Circular is available on **MSEDCL e-Library.**


(Cdr. Shivaji Indalkar)(Retd)
Chief General Manager (HR)